


Föderale Digitalstrategie



**Digitale
Transformation**



**Digitale
Infrastruktur**



**Digitale
Anwendungen**



Datennutzung

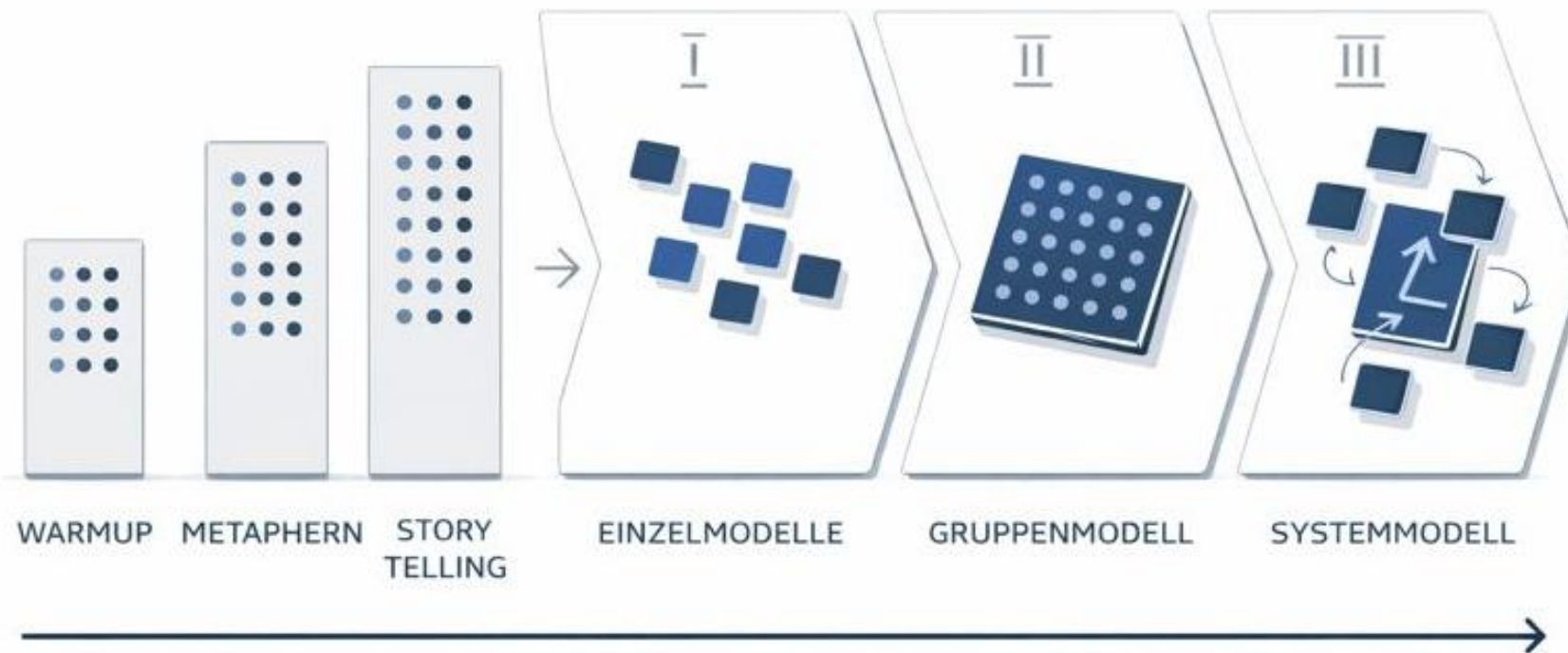


**Informations-
sicherheit**

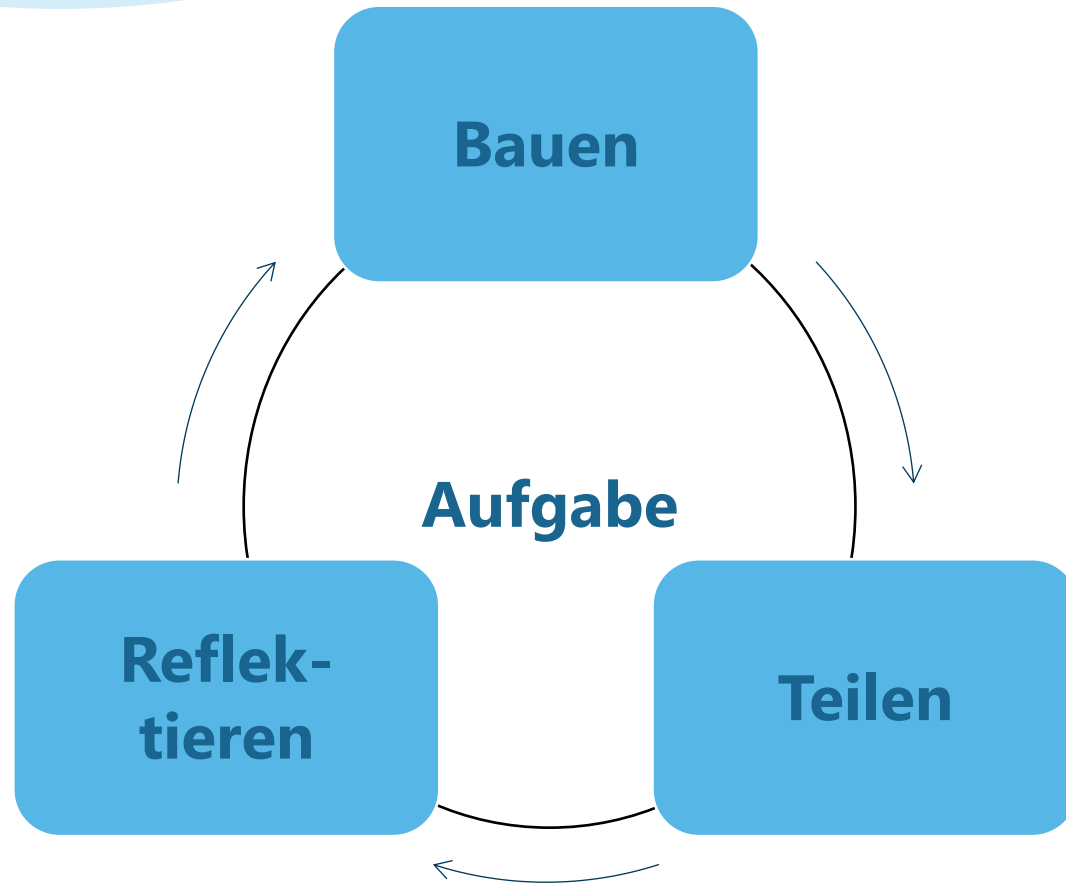
Agenda

- Ankommen und Einordnung
- Einführung in die LEGO® SERIOUS PLAY® Methode
- Basebuilding / Skillsbuilding
- Übergang zur inhaltlichen Arbeit
- Einzelmodelle an Thementischen
- Gruppenmodelle je Thementisch
- Plenumsrunde – Modelle teilen
- Abschluss und Transfer
- **Ziel:** Der Workshop macht digitale Verwaltungskultur sichtbar, schafft gemeinsame Bilder und Orientierung und ermöglicht ein kompaktes Kennenlernen der LEGO® SERIOUS PLAY® Methode in 90 Minuten.

Der LEGO® SERIOUS PLAY® Prozess und die Regeln



Der LEGO® SERIOUS PLAY® Prozess und die Regeln



- Alle bauen
- Alle teilen, alle erzähle
- Es gibt keine falschen Antworten
- Zuhören mit Augen und Ohren
- Respekt und Vertrauen

Denken in Metaphern (Basebuilding)

Baue mit fünf Steinen ein Modell, das den Begriff auf dem Kärtchen darstellt.

(1 Minute)

- Regeln: Es gibt kein richtig oder falsch, jeder Stein kann die Bedeutung annehmen, die du ihm gibst.

Storytelling (Basebuilding)

Baue ein Modell, das zeigt, was dir in deiner Arbeit Orientierung gibt (2 Minuten).

- Erzähle die Geschichte deines Modells und teile diese am Tisch.
- Was steht im Mittelpunkt? Was trägt es? Was gefährdet es?

Vom Üben zur inhaltlichen Arbeit

Ihr habt geübt:

- Mit den Händen zu denken / 3D Druck der Gedanken
- In Metaphern zu sprechen und Bedeutung zu teilen

Jetzt nutzen wir diese Fähigkeiten für die inhaltlichen Bauaufträge.

Vier Perspektiven auf digitale Verwaltungskultur

Digitale Verwaltung ist mehr als Technik.

Sie braucht unterschiedliche Zugänge und Spannungsfelder.

An jedem Tisch betrachtet ihr digitale Verwaltungskultur aus einer klaren Perspektive. Alle Perspektiven sind gleichwertig. Erst gemeinsam entsteht ein Gesamtbild.

Rocket

Radikale Innovation und mutige Sprünge

Kettensäge

Weglassen, Vereinfachen, Entrümpeln

Herz

Kultur, Haltung und Zusammenarbeit

Kompass

Orientierung, Kompetenzen und Lernen

Baufauftrag je Themenfeld (10 Minuten)

- Ihr findet den Bauauftrag auf dem Tisch.
- Modell bauen
- Modell teilen Regeln: Alle erzählen ihr Modell, die anderen stellen nur Verständnisfragen. Keine Diskussion. Keine Bewertung.

Gruppenmodell – Perspektiven verdichten

- Einzelmodelle zusammenführen
- Gemeinsames Bild entwickeln
- Unterschiede sichtbar lassen
- Spannungen dürfen sichtbar bleiben
- Eine zentrale Metapher finden / eine Kernaussage

Baufauftrag je Themenfeld (10 Minuten)

- Ihr findet den Bauauftrag auf dem Tisch.
- Baut ein gemeinsames Modell
- Zeigt, was digitale Verwaltungskultur trägt
- Alle Perspektiven einbeziehen
- Nicht alles muss harmonisch sein

Plenumsrunde – Modelle teilen, Muster erkennen

- Jedes Team teilt sein Modell
- Eine Metapher
- Eine Kernaussage
- Keine Diskussion, nur Zuhören

Abschluss und Transfer Key Insights

- Welches Bild nehme ich mit?
- Was wirkt in meiner Praxis weiter?

Key Insights

- Digitale Transformation ist Kulturarbeit.
- Gemeinsame Bilder schaffen Verständigung.
- Kultur entsteht durch Beteiligung.

Björn Unte

Teamlead IT-Fachverfahren

bjoern.unte@kultur.berlin.de

+49 176 66870698

www.bjoern-unte.de



[Björn Unte bei LinkedIn](#)

Danke!



Noch Fragen ?